

Flash Info : reconnaissance du burn-out comme maladie professionnelle

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@arianesud.com>



 Des députés demandent la reconnaissance du burn-out comme maladie professionnelle. Les employeurs devraient en assumer le coût. [LEXPRESS.fr](https://www.lexpress.fr/actualite/societe/les-deputes-demandent-la-reconnaissance-du-burn-out-comme-maladie-professionnelle_1811111.html) avec AFP

L'épuisement professionnel pose un vrai problème. Ces questions sont essentielles quand on estime le surcoût dû au Burn out, aux absences à répétitions pour maladies ou démotivation. Les managers ne sont pas formés à ces questionnements et aux réflexes à avoir.

L'épuisement professionnel pose un vrai problème. Qu'est ce qui tient du rythme de vie de la personne, de son équilibre psychique et qu'est ce qui tient à l'organisation, à la répartition des tâches qui par nature rend le travail épuisant quelque soit la personne en poste ? Et qu'est ce qui tient à un relationnel où le manager va sur exposer certains profils plutôt que d'autres ? raisons personnelles ou questions de service ?

Ces questions sont essentielles quand on estime le surcoût dû au Burn out, aux absences à répétitions pour maladies ou démotivation. Les managers ne sont pas formés à ces questionnements et aux réflexes à avoir. On en est encore juste sur les gestes et postures touchant à la santé.

Pourtant le réservoir de rentabilité, d'agilité pour résister à la crise est là, à porter de réflexion, il s'agit de l'investir réellement au lieu de le reléguer à une problématique simpliste de la personne. Pensons la complexité, pensons la réussite de nos équipes car stigmatiser les plus fragiles ne construit pas un collectif mais l'affaiblit me semble t'il.

suivez nous sur facebook ; <https://www.facebook.com/arianesud.formationconseilcoaching>

Ronie Bouchon ; ; ; www.arianesud.com

06 62 83 44 92 - 04 91 70 98 36