

# Vial Vocabulaire pour la direction des Ressources Humaines

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@neuf.fr>

*Quand on veut que l'autre change, il est souvent utile de commencer par changer son regard sur lui.*

Ce livre s'adresse à tous ceux qui doivent gérer les ressources humaines et donc faire des choix engageant l'avenir des personnes, évaluer la relation interpersonnelle, estimer les qualités des personnes dans le cadre professionnel, tous ceux qui travaillent dans les métiers de l'humain. Tous ceux, en somme, qui ont à intervenir sur le destin de l'autre. suite sur le [site de Michel Vial](#)

Gérer ici, c'est (selon le sens étymologique) administrer les biens des autres dans leur intérêt, faire fructifier le capital confié, développer, promouvoir efficacité et efficacité dans les relations humaines au travail. L'enjeu est toujours, pour celui qui en position de décideur et donc d'évaluateur, de choisir son style et d'être capable de s'autoévaluer puisqu'il doit incarner les valeurs et les projets de l'organisation qu'il représente pour prendre des décisions en perspective avec ces valeurs et ces projets.

Ce livre se veut un outil d'autoformation. Il veut contribuer à faire passer des préférences aux références. Il s'agit de donner du matériau au lecteur pour qu'il puisse viser à :

- renforcer l'ensemble de ses connaissances pour favoriser une meilleure approche des problématiques des relations dans les organisations et de leur fonctionnement en référence aux modèles et théories des sciences humaines et sociales, notamment l'évaluation en éducation ;
- discerner les principaux déterminants structurels, conjoncturels et événementiels en interactions, par une culture plurielle de l'évaluation, articulant plusieurs théories et plusieurs systèmes de valeurs et d'enjeux (référenciation, problématisation, dialectisation)
- s'approprier des démarches méthodologiques pour assurer les fonctions de l'évaluation (processus d'orientation).
- définir les stratégies les plus adaptées aux enjeux et aux questions rencontrés sur le terrain, en pertinence avec les données institutionnelles et les ressources humaines (projet politique et questionnement éthique).