

# Formation Accompagnateur Bilan de Compétences Novembre 2013

Auteur :ronie bouchon<roni

**Bilan de Compétences**

Cette formation travail une double Approche :

Méthodologique et Projet

## Objectifs

- Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan
- Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan
- Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

Durée : 3 jours

prochaines dates : 25 & 26 novembre + 16 décembre 2013

pour en savoir [plus nous contacter](#)

## Double Approche : Méthodologique et Projet

### Objectifs

Découvrir les connaissances techniques et juridique du bilan

Explorer les facettes posturales de l'accompagnement au bilan

Permettre au participant de formaliser des pratiques opérationnelles

## Contenu

### Cadre

- Juridique, déontologie selon les accréditations
- Triangle prescripteur ? client ? accompagnateur
- Attentes : pour changer, conforter, se projeter, pour faire le point, se rassurer
- Engagement de l'accompagnateur et du participant

Contenu

### Choix de la posture : accompagnateur ou pilote

- portefeuille de compétences du consultant bilan

- posture d'accompagnateur / de pilote

### **&nbsp;Le processus du bilan**

- phase d'investigation&nbsp;: créativité et remémoration
- Diagnostic: personnalité, intérêts, valeurs,&nbsp; connaissances, compétences, aptitudes
- Formalisation du portefeuille de compétences
- Clarification des pistes, du potentiel et des contraintes
- Exploration terrain : découvrir, prospecter
- Concrétisation et opérationnalisation d'un projet en étapes

### **&nbsp;Logique de Projet ou logique de Scénario**

- Valorisation et autonomisation&nbsp;: VAE, CV, recherche d'emploi
- Plan d'action et formalisation stratégie à moyen terme
- Appui au projet

&nbsp;

### **Outils de formalisation**

- Restitution
- Règles et alertes autour de la synthèse