

Flash info : les 20 ans du bilan de compétences - Education Permanente

Auteur :ronie bouchon<ronie.bouchon@univ-lorraine.fr>



Les 20 ans du bilan de compétences.

** **
sous la direction de Thierry Ardouin et Sylvain Lacaille.

* *
N
° 192, septembre 2012, 240 p.

Ses pratiques, construites dans un questionnement permanent, se sont-elles stabilisées et ont-elles su évoluer avec les modifications des structures sociales et économiques de l'emploi ?

** **

Vingt ans après son introduction dans le Code du travail, le bilan de compétences répond-il encore à ses objectifs d'origine ? Ses pratiques, construites dans un questionnement permanent, se sont-elles stabilisées et ont-elles su évoluer avec les modifications des structures sociales et économiques de l'emploi ? Les divers acteurs et les salariés eux-mêmes occupent-ils toujours la même place et jouent-ils toujours le même rôle dans sa mise en œuvre ? Les contributions de ce dossier d'Education permanente laissent penser que le dispositif a montré son utilité, mais qu'un espace d'expérimentation reste en friche, dans lequel pourraient

émerger des démarches novatrices, plus adaptées au contexte actuel, qui permettraient de mettre en évidence la réelle plus-value sociale et professionnelle d'un tel dispositif.