

Nos formations aux compétences en Ressources Humaines s'adressent aux personnes intéressées par la prise en compte de la dimension humaine dans l'organisation que l'on soit professionnel de la relation humaine dans l'entreprise (resp RH, resp formation, Resp prévention sécurité, psychologue du travail) ou plus simplement acteur - décideur dans l'organisation (cadre, manager, chargé de mission extérieur,..) ainsi que tous les professionnels du conseil, de l'audit et de la consultance.

Il s'agit par ces formations prenant en compte la dimension singulière des personnes dans l'organisation de

- d'être capable de mener à bien les pratiques étudiées et de trouver "son style"
- se donner des repères et d'assumer les choix que chacun est amené à faire dans sa pratique professionnelle
- s'étayer sur des concepts clés de la relation humaine au sein d'une organisation
- clarifier comment réagir en situation
- réfléchir à comment valoriser le potentiel humain à travers sa pratique
- participer au développement durable de l'organisation

Les thématiques des formations à venir sont :

- **F.FR.H Formation Fondamentaux des Ressources Humaines ©**
Comment articuler formation et compétences
- **F.RH.GPEC Mise en place de la GPEC** dans une structure PME / PMI
- **F.RH.E Entretien Annuel d'Évaluation et Entretien Professionnels**
- **F.RH.C Manager, pilote des compétences individuelles et collectives**
- **F.RH.CA RH : Ingénierie des compétences et analyse de l'activité**
- **F.RH.S Développer une stratégie de la transmission des savoirs** dans l'entreprise
- **R.RH.RS Préparation à la retraite et transmission des savoirs**
- **F.RHD Ressources Humaines et Développement Durable** du capital humain

Formatrice : Ronie Bouchon, master IAE d'Aix et master "Consultant en organisation" Université de Provence, en doctorat sur le thème du management des compétences.



F.FRH Fondamentaux RH : Fondamentaux des Ressources Humaines ©



Pour les responsables RH qui veulent être « **plus** » que des **gestionnaires ou/et techniciens experts** des ressources humaines, pour ceux qui pensent en terme de Richesses Humaines autant que Ressources Humaines

et qui désirent **réinvestir la complexité** de l'humain dans l'organisation avec une GPEC intégrative.

Durée : niv 1: 3 jours / niv 2 : 3 jours

F.RH.GPEC Mise en place de la GPEC dans une structure PME / PMI



Pour les dirigeants d'entreprise qui veulent réfléchir leur équipe en termes de Richesses Humaines autant que Ressources Humaines

et qui désirent **réinvestir la complexité** de l'humain dans leur organisation avec une GPEC intégrative.

Durée : 2 + 1 jours

F.RH.E Entretien Annuel d'Evaluation et Entretien Professionnels



pour les RH et managers qui désirent faire des EAE de véritables outils au service d'un projet managérial et du développement des compétences individuelles et collectives de son équipe.

Durée : 2 jours

F.RH.C Manager compétences : manager & piloter les compétences individuelles et collectives



Pour arriver à articuler la fonction de direction et la fonction d'accompagnement d'équipe.

Durée : 2 + 1 jours



F.RH.CA Ingénierie Compétences et analyse de l'activité



Dans la logique de la GPEC, cette formation permet de formaliser les compétences par l'analyse de l'activité et ainsi de construire le développement des compétences des collaborateurs

Durée : 2 jours

F.RH.S Stratégie Savoirs : Développer une stratégie de la transmission des savoirs



pour mettre en place la pérennisation des savoirs faire de l'entreprise

Durée : 2 + 1 jours

R.RH.RS Retraite et transmission des savoirs



Parce que la retraite est un moment particulièrement important dans la vie comme pour l'entreprise qui doit s'assurer de la transmission du savoir faire et de la mobilisation du salarié jusqu'en fin d'activité, cette formation aborde les aspects

- transmission des savoirs et de l'expérience
- mobilisation jusqu'en fin de période
- préparation mentale à un changement de rythme radical
- organisation d'une nouvelle vie pleine et entière

Public : responsable RH, directeur de service, salarié en fin de carrière

Durée : 2 + 1 jours



F.RHD Ressources Humaines et Développement Durable du capital humain



Inscrire la démarche des Ressources Humaines dans une logique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise pour favoriser le Développement Durable du Capital Humain

Durée : 2 jours

Conseil SIRH : Ne restez pas sur la banquise... Nous proposons un conseil expert tant sur la mise en place du système d'information que sur le diagnostic et la formalisation d'un projet RH qui tiennent compte des spécificités de votre organisation. Le SIRH doit être un outil à votre service et qui renforce votre projet managérial interne.

Notre offre : **la méthode « A.T.O.M © »** Accompagnement Technique Organisationnel & Managérial appuyée par une double compétence en RH et en Système d'Information.

Conseil Mise en place GPEC Intervention qui a pour but de :

Anticiper les évolutions d'activités et leurs effets sur les emplois et les compétences

Répondre à leur situation propre (environnement, projet d'entreprise, organisation, effectifs)

S'appuyer sur des bases méthodologiques et des outils RH adaptés

Mettre en œuvre des outils de pilotage efficaces

Permettre aux PME d'assumer leur responsabilité sociale en sécurisant les parcours professionnels de leurs salariés

